



|                           |   |                 |                       |
|---------------------------|---|-----------------|-----------------------|
| Art des Dokuments:        | <b>AMG Policy</b>                                   | Klassifikation: | <b>Öffentlich</b>     |
| Titel:                    | <b>Gesundheitsschutz- und Sicherheitsrichtlinie</b> | Stand:          | <b>August 2024</b>    |
| Abteilung:                | <b>EHSS</b>   |                 |                       |
| Dokumentenverantwortlich: | <b>Vice President, EHSS</b>                         |                 | <b>Seite: 1 von 4</b> |

## **GESUNDHEITSSCHUTZ- UND SICHERHEITSRICHTLINIE**

Im Falle von Unstimmigkeiten ist die englische Version dieser Grundsätze maßgebend. Die deutsche Übersetzung wird nur zu Referenzzwecken zur Verfügung gestellt. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

### **1. ZWECK**

Bei AMG Critical Materials N.V. und seinen Konzerngesellschaften ("**AMG**") sind die Menschen unser größtes Kapital: Nichts ist für AMG wichtiger als die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und ihrer Familien. Daher ist "Wir handeln sicher" einer der Kernwerte von AMG.

AMG verpflichtet sich, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer, die auf dem Werksgelände arbeiten, und für diejenigen, die von AMG weiter entlang der Lieferkette beauftragt werden, zu schaffen. Dieses Bekenntnis stärkt unsere Position als verantwortungsbewusster und attraktiver Geschäftspartner und bevorzugter Arbeitgeber und steigert unsere Produktivität. Diese Gesundheitsschutz- und Sicherheitsrichtlinie ("**Richtlinie**") wurde entwickelt, um wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen (IRO) im Zusammenhang mit Gesundheit und Sicherheit ("**H&S**") bei AMG zu adressieren.

### **2. GELTUNGSBEREICH UND ANWENDBARKEIT**

Diese Richtlinie gilt für AMG und alle ihre Konzerngesellschaften und erstreckt sich auf Dienstleister, Lieferanten und Zeitarbeiter. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie während der Arbeit, bei der Vertretung von AMG, auf oder außerhalb der Arbeitsstätte ein Verhalten an den Tag legen, das diese Richtlinie widerspiegelt.

AMG bekennt sich zur vollständigen Einhaltung aller lokalen und nationalen Regeln und Vorschriften, die für die Konzerngesellschaften von AMG gelten. Sind die Anforderungen der innerstaatlichen Rechtsvorschriften strenger als diese Richtlinie, so haben die einschlägigen strengeren oder ergänzenden Vorschriften dieser innerstaatlichen Rechtsvorschriften Vorrang.

### **3. ROLLEN UND VERANTWORTLICHKEITEN**

- Der Vorstand hat diese Richtlinie verabschiedet und ist für ihre Umsetzung verantwortlich. Er überprüft diese Richtlinie und deren Umsetzung regelmäßig in Abstimmung mit dem Aufsichtsrat.



|                           |   |                 |                       |
|---------------------------|---|-----------------|-----------------------|
| Art des Dokuments:        | <b>AMG Policy</b>                                   | Klassifikation: | <b>Öffentlich</b>     |
| Titel:                    | <b>Gesundheitsschutz- und Sicherheitsrichtlinie</b> | Stand:          | <b>August 2024</b>    |
| Abteilung:                | <b>EHSS</b>   |                 |                       |
| Dokumentenverantwortlich: | <b>Vice President, EHSS</b>                         |                 | <b>Seite: 2 von 4</b> |

- Die Unternehmen der AMG-Gruppe sind verantwortlich für die Entwicklung geschäftsspezifischer Richtlinien, die mit dieser Richtlinie und Gesundheits- und Sicherheitsfragen im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit übereinstimmen.
- AMG, seine Mitarbeiter und Auftragnehmer sind gemeinsam für die Sicherheit und die Einhaltung aller relevanten Vorschriften und Standards verantwortlich und dafür, dass Gesundheit und Sicherheit Vorrang eingeräumt wird und die Gefahren und Kontrollen im Zusammenhang mit ihren arbeitsbezogenen Aktivitäten verstanden werden. Wir tun dies, indem wir Gesundheits- und Sicherheitsfragen anhören und verstehen und uns gegenseitig unterstützen, um sicher und gesund zu arbeiten.
- Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Vorfälle oder Probleme im Bereich Gesundheit und Sicherheit unverzüglich zu melden. Im Falle einer unmittelbaren Gefahr sollten die Mitarbeiter die erforderlichen Maßnahmen zur Risikominderung ergreifen, sofern sie dazu geschult und befugt sind.
- Die zentrale Abteilung Environmental, Health, Safety & Sustainability ("**EHSS**") ist verantwortlich für die allgemeine Umsetzung und Einhaltung der Richtlinien sowie für die konzernweite Überwachung und Berichterstattung.
- EHSS-Manager vor Ort sind für die tägliche Umsetzung und Aufsicht in ihren jeweiligen Bereichen verantwortlich, einschließlich der Kommunikation wichtiger Richtlinienaktualisierungen.

#### 4. DAS AMG-BEKENNTNIS FÜR GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

AMG setzt sich durch eine Reihe von Engagements für ein sicheres Arbeitsumfeld ein:

- **Managementsysteme:** AMG erfüllt die höchsten Standards, zu denen auch international anerkannte Standards wie Gesundheits- und Arbeitsschutzmanagementsysteme nach ISO 45001 gehören.
- **Zielsetzung:** Die Konzerngesellschaften identifizieren oder bestätigen jährlich Ziele und Initiativen zur Stärkung der Sicherheitskultur und zur Verbesserung der sicherheitsbezogenen Leistung.
- **Integration in HR-Prozesse:** Wir befähigen und fordern, dass Mitarbeiter sicher arbeiten, indem wir Leistungsbewertungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit in relevante Mitarbeiterbeurteilungen und Belohnungssysteme integrieren.
- **Transparenz:** Wir bewerten und kommunizieren Leistungskennzahlen und -ziele mit dem Ziel, eine Lost Time Injury Rate (LTIR) von null zu erreichen.
- **Schulung:** Wir schulen die zuständigen Mitarbeiter in ihren sicherheitsrelevanten Verantwortlichkeiten mit klaren und mehrsprachigen Anweisungen und Informationen.
- **Auftragnehmer:** Wir verlangen von den Auftragnehmern, dass sie Gesundheits- und Arbeitsschutzprogramme im Zusammenhang mit der Arbeit an AMG-Standorten in



|                           |   |                 |                       |
|---------------------------|---|-----------------|-----------------------|
| Art des Dokuments:        | <b>AMG Policy</b>                                   | Klassifikation: | <b>Öffentlich</b>     |
| Titel:                    | <b>Gesundheitsschutz- und Sicherheitsrichtlinie</b> | Stand:          | <b>August 2024</b>    |
| Abteilung:                | <b>EHSS</b>   |                 |                       |
| Dokumentenverantwortlich: | <b>Vice President, EHSS</b>                         |                 | <b>Seite: 3 von 4</b> |

Übereinstimmung mit dieser Richtlinie und den Richtlinien der jeweiligen AMG-Gruppe unterhalten.

## **5. ÜBERWACHUNG UND BESCHWERDE**

### **5.1 Gebotene Sorgfalt**

Wir identifizieren, bewerten, beheben und steuern systematisch Gesundheits- und Sicherheitsrisiken in unseren Betrieben und halten uns dabei an die Standards unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzmanagementsysteme. AMG hat in der gesamten Organisation kritische Planungsprozesse wie Notfallvorsorge, Krisenmanagement, Geschäftskontinuität und gegebenenfalls Notfallpläne für Überschwemmungen und Erdbeben implementiert, um die Widerstandsfähigkeit und die Fähigkeit zur schnellen Wiederaufnahme des Geschäftsbetriebs nach unerwarteten Ereignissen zu gewährleisten. Diese detaillierten und umfassenden Pläne beinhalten die Identifizierung der Risiken, der Instrumente und Ressourcen zur Minderung der Auswirkungen und des verantwortlichen Personals, um die Reaktion erfolgreich umzusetzen.

Mit internen und externen Ressourcen werden die Mitarbeiter in ihren Aufgaben geschult und nehmen an Übungen teil, um die Bereitschaft zu gewährleisten.

### **5.2 Überwachung und Berichterstattung**

Sicherheitsleistungsdaten sind wichtige Kennzahlen, die zur Identifizierung von Initiativen zur Stärkung der Sicherheitskultur und zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher verwendet werden. Jeder Vorfall mit Ausfallzeit wird untersucht und sofort an die Geschäftsleitungen in der gesamten AMG Organisation kommuniziert, um sicherzustellen, dass die gewonnenen Erkenntnisse geteilt werden. Die Sicherheitsleistungsdaten, einschließlich Verletzungen und Unfälle aller AMG-Mitarbeiter, werden in einem monatlichen Bericht zusammengefasst, der intern an den Vorstand und die Stakeholder in allen AMG-Geschäftsbereichen verteilt und von diesen überprüft wird. Am Ende des Kalenderjahres wird ein abschließender Bericht über die Sicherheitsleistung erstellt, und die relevanten Daten werden in die AMG Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichte aufgenommen.

### **5.3 Abhilfe und Beschwerden**

AMG verpflichtet sich, Gesundheits- und Sicherheitsverstöße im eigenen Betrieb und seinen Geschäftsbeziehungen zu vermeiden. Sollte trotz unserer Bemühungen ein Verstoß festgestellt werden, werden wir entschlossen handeln. In unseren eigenen Betrieben werden wir etwaige Verstöße umgehend beenden. Im Rahmen direkter Geschäftsbeziehungen arbeiten wir mit Geschäftspartnern zusammen, um Korrekturmaßnahmenpläne zu entwickeln, wenn eine sofortige Abschwächung oder Beendigung nicht möglich ist. Bei Verstößen im Rahmen indirekter



|                           |   |                 |                       |
|---------------------------|---|-----------------|-----------------------|
| Art des Dokuments:        | <b>AMG Policy</b>                                   | Klassifikation: | <b>Öffentlich</b>     |
| Titel:                    | <b>Gesundheitsschutz- und Sicherheitsrichtlinie</b> | Stand:          | <b>August 2024</b>    |
| Abteilung:                | <b>EHSS</b>   |                 |                       |
| Dokumentenverantwortlich: | <b>Vice President, EHSS</b>                         |                 | <b>Seite: 4 von 4</b> |

Geschäftsbeziehungen werden wir unseren Einfluss so weit wie möglich gemeinsam mit unserem direkten Geschäftspartner nutzen, um einen Korrekturmaßnahmenplan zu vereinbaren.

Die Mitarbeiter müssen unsichere Situationen unverzüglich ihrem unmittelbaren Vorgesetzten, dem Abteilungsleiter oder dem zuständigen EHSS-Beauftragten oder schriftlich durch einen Vorfallbericht melden. Zu den unsicheren Situationen gehören unter anderem Gefahren, Fehlfunktionen von Geräten, potenzielle Sicherheitsverstöße und andere Zustände, die eine Bedrohung für Gesundheit und Sicherheit darstellen können. Mitarbeiter können auch Verstöße melden oder Bedenken äußern, während sie sich an die Aufsicht wenden oder, falls erforderlich, indem sie unsere Speak Up & Reporting Policy befolgen, die auf der Website von AMG Critical Materials N.V. unter "Corporate Governance" veröffentlicht ist. AMG verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken oder Beschwerden im Rahmen dieser Richtlinie vorbringen, unabhängig davon, ob sich die Besorgnis oder die Beschwerde letztendlich als Verstoß gegen diese Richtlinie oder geltendes Recht herausstellt.

#### **5.4 Ausbildung**

AMG schult die relevanten Mitarbeiter in periodischen Abständen in Bezug auf diese Richtlinie (durch das Training zum AMG Verhaltenskodex) und überprüft diese Richtlinie regelmäßig, um die Einhaltung der geltenden Gesetze und Regelungen sicherzustellen. Das Training erfolgt auf folgende Art und Weise:

- Alle neuen Mitarbeiter nehmen an der Online-Schulung zum AMG Verhaltenskodex teil.
- Alle neuen Mitarbeiter werden vom örtlichen Compliance-Beauftragten eingewiesen und unter anderem über die Anwendung des AMG-Verhaltenskodex, die Speak Up & Reporting Policy und dieser Richtlinie informiert, sobald sie ihre Beschäftigung aufnehmen.
- Alle AMG Mitarbeiter werden regelmäßig, mindestens alle drei Jahre, online oder im Rahmen von Vor-Ort-Veranstaltungen zum AMG Verhaltenskodex geschult. Bestimmte Gruppen von AMG Mitarbeitern können darüber hinaus regelmäßig spezifische Schulungen zu den in dieser Richtlinie genannten Themen erhalten.

#### **6. SONSTIGE VERWANDTE DOKUMENTE**

Weitere AMG Richtlinien und AMG Dokumente, die sich auf das Thema dieser Richtlinie beziehen, sind unter anderem:

- AMG Speak Up & Reporting-Richtlinie
- AMG Verhaltenskodex