



Tipo de Documento:	<b>Política da AMG</b>	Classificação:	<b>Público</b>
Título:	<b>Política de Saúde e Segurança</b>	Data de publicação:	<b>Agosto de 2024</b>
Departamento:	<b>ESH</b>		
Responsável pela Política:	<b>George Parthmer</b>		<b>Página: 1 de 3</b>

## POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA

### 1 OBJETIVO

Na AMG Critical Materials N.V. e nas empresas do grupo (“**AMG**”), as pessoas são o nosso maior ativo: nada é mais importante para a AMG que a segurança, saúde e bem-estar dos nossos trabalhadores e suas famílias. Portanto, “*Agimos com segurança*” é um dos valores fundamentais da AMG.

A AMG se compromete em prover um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos os funcionários, empreiteiros que trabalham nas dependências da AMG e todos aqueles contratados pela AMG ao longo da cadeia de fornecimento. Este compromisso reforça nossa postura como um parceiro de negócios responsável e atraente e um empregador preferencial, o que melhora a nossa produtividade. Esta Política de Saúde e Segurança (“**Política**”) é projetada para abordar impactos, riscos e oportunidades (IRO) materiais relacionadas a saúde e segurança (“**H&S**”) na AMG.

### 2 ESCOPO E APLICABILIDADE

Esta Política se aplica à AMG e a todas as empresas do grupo e se estende a prestadores de serviço, fornecedores e trabalhadores temporários. Todos os funcionários devem ter uma conduta que reflita esta Política durante o trabalho, ao representarem a AMG dentro ou fora do local de trabalho.

A AMG se compromete em cumprir integralmente todas as regras e regulamentos locais e nacionais aplicáveis às empresas do grupo AMG. Quando os requisitos da referida legislação nacional forem mais rigorosos do que a presente Política, prevalecerão as regras relevantes mais rigorosas ou adicionais da referida legislação nacional.

### 3 FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES

- O Conselho de Administração adotou a Política e é responsável pela sua implementação. Ele revisará a Política e a implementação dela regularmente em consulta com o Conselho de Supervisão.
- As empresas do Grupo AMG são responsáveis por desenvolver diretrizes de negócios alinhadas à Política e a questões de saúde e segurança relacionadas às suas operações.
- A AMG, seus funcionários e empreiteiros são coletivamente responsáveis pela segurança e pelo cumprimento de todos os regulamentos e normas relevantes, priorizando a saúde e a segurança e compreendendo os riscos e controles associados a suas atividades relacionadas ao trabalho. Fazemos isso ouvindo e compreendendo questões de saúde e segurança ao mesmo tempo em que nos apoiamos mutuamente para trabalhar de forma segura e saudável.
- Todos os funcionários devem relatar imediatamente quaisquer incidentes ou questões de saúde e segurança. Em caso de perigo imediato, funcionários devem realizar as ações necessárias para mitigar riscos desde que sejam treinados e tenham autorização para fazê-lo.
- O departamento de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade (“**EHSS**”) é responsável pela implementação e pelo cumprimento geral da Política e pelo monitoramento e comunicação no âmbito do grupo.



Tipo de Documento:	<b>Política da AMG</b>	Classificação:	<b>Público</b>
Título:	<b>Política de Saúde e Segurança</b>	Data de publicação:	<b>Agosto de 2024</b>
Departamento:	<b>ESH</b>		
Responsável pela Política:	<b>George Parthmer</b>		<b>Página: 2 de 3</b>

- Gestores de EGSS no local são responsáveis pela implementação e pela supervisão diárias em suas áreas respectivas, incluindo comunicação de atualizações pertinentes da Política.

#### 4 COMPROMISSO DA AMG COM SAÚDE E SEGURANÇA

A AMG está dedicada em promover um ambiente de trabalho seguro por meio de uma série de compromissos:

- **Sistemas de gestão:** A AMG segue as normas mais rígidas, incluindo normas internacionalmente conhecidas como a ISO 45001 sobre sistemas de gestão de saúde e segurança no trabalho.
- **Definição de metas:** As empresas do grupo identificam anualmente ou reforçam o compromisso com metas e iniciativas alinhadas ao fortalecimento da cultura de segurança e à melhoria do desempenho de segurança.
- **Integração em processos de RH:** Incentivamos e exigimos que funcionários trabalhem com segurança, integrando avaliações de desempenho de H&S nas avaliações do pessoal e nos sistemas de recompensa adequados.
- **Transparência:** Avaliamos e comunicamos métricas e metas de desempenho, visando a uma Taxa de Acidentes com Perda de Tempo (LTIR) igual a zero.
- **Treinamento:** Treinamos os funcionários relevantes em suas responsabilidades de segurança, utilizando instruções e informações claras e multilíngues.
- **Empreiteiros:** Exigimos que empreiteiros gerenciem programas de H&S relacionados ao trabalho nas unidades da AMG alinhados com a Política e com as diretrizes do Grupo AMG.

#### 5 MONITORAMENTO E RESOLUÇÕES DE CONFLITOS

##### 5.1 Devido cuidado

Sistematicamente, identificamos, avaliamos, reparamos e gerimos riscos de H&S em nossas operações, cumprindo as normas definidas por nossos sistemas de gestão de H&S. A AMG implementou, ao longo da organização, processos de planejamento crítico como resposta a emergências, gestão de crises, continuidade de negócios e, nos casos aplicáveis, planos de resposta a inundações e terremotos, para ajudar a garantir resiliência e a habilidade de recuperar-se rapidamente de eventos inesperados. Esses planos detalhados e abrangentes envolvem a identificação dos riscos, ferramentas e recursos para mitigar o impacto e o pessoal responsável para implementar a resposta.

Utilizando recursos internos e externos, os funcionários são treinados em suas responsabilidades e participam de exercícios para garantir a prontidão.

##### 5.2 Monitoramento e comunicação

Dados de desempenho de segurança são uma métrica essencial para identificar iniciativas para fortalecer a cultura de segurança e garantir um local de trabalho seguro para nossos funcionários, empreiteiros e visitantes. Cada incidente com tempo perdido é investigado e imediatamente comunicado à alta administração da AMG dentro da empresa para garantir que as lições aprendidas sejam compartilhadas. Dados de desempenho de segurança, incluindo ferimentos e acidentes de todos os



Tipo de Documento:	<b>Política da AMG</b>	Classificação:	<b>Público</b>
Título:	<b>Política de Saúde e Segurança</b>	Data de publicação:	<b>Agosto de 2024</b>
Departamento:	<b>ESH</b>		
Responsável pela Política:	<b>George Parthmer</b>		<b>Página: 3 de 3</b>

funcionários da AMG, são compilados em um relatório mensal distribuído internamente e revisado pelo Conselho de Administração e pelas partes interessadas em todas as empresas da AMG. Na conclusão do ano-calendário, um relatório final de desempenho de segurança é elaborado e os dados relevantes são incluindo nos relatórios anual e de sustentabilidade da AMG.

### **5.3 Medidas e resolução de conflitos**

A AMG tem o compromisso de prevenir violações de saúde e segurança em suas próprias operações e em suas relações de negócios. Se detectadas, apesar dos nossos esforços, tomaremos ações decisivas. Em nossas próprias operações, interromperemos essas violações imediatamente. No âmbito das relações de negócios diretas, colaboraremos com parceiros de negócios para desenvolver planos de ação corretiva se a mitigação ou o término imediato não for viável. Para violações no âmbito de relações de negócios indiretas, utilizaremos nossa influência, na medida do possível, em conjunto com nosso parceiro de negócios direto, para estabelecer um plano de ação corretiva.

Funcionários devem relatar situações inseguras imediatamente ao seu supervisor imediato, chefe de departamento ou o diretor de EHSS designado ou por escrito, por meio de um relatório de incidentes. Situações inseguras podem incluir, sem limitação, riscos, mau funcionamento de equipamentos, violações potenciais de segurança e outras condições que possam oferecer uma ameaça à saúde e à segurança. Funcionários também podem relatar violações ou preocupações durante o engajamento com a supervisão ou se necessário, conforme nossa Política de Denúncias, publicada no site da AMG Critical Materials N.V., na seção “corporate governance” (governança corporativa). A AMG proíbe retaliação contra qualquer pessoa que levante uma preocupação ou faça uma reclamação de boa-fé nos termos desta Política, independentemente de a preocupação ou reclamação ser, em última instância, determinada como uma violação desta Política ou da lei aplicável.

## **6 TREINAMENTO**

As empresas do grupo AMG são responsáveis por ministrar treinamento inicial e periódico a funcionários da AMG relevantes sobre esta Política e as diretrizes específicas do Grupo AMG elaboradas para apoiar a implementação dos elementos desta Política. O Departamento de EHSS revisa esta Política regularmente para garantir o cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis e avisa as empresas do Grupo AMG sobre quaisquer revisões.

## **7 OUTROS DOCUMENTOS RELACIONADOS**

Outras políticas da AMG e documentos da AMG relacionados ao tópico desta Política são, entre outros:

- Política de Denúncias da AMG
- Código de Conduta Comercial da AMG

\*\*\*