



ලේඛන වර්ගය:	AMG ප්‍රතිපත්තිය	වර්ගීකරණය:	පොදු
මාතෘකාව:	මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය	ප්‍රකාශන දිනය:	2024 අගෝස්තු
දෙපාර්තමේන්තුව:	ශ්‍රම බලකාය වාර්තා කිරීම		
ප්‍රතිපත්ති හිමිකරු:	තෛතික සහ අනුකූලතාව		පිටුව: 1

මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය

1 අරමුණ

මෙම මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය (" ප්‍රතිපත්තිය ") මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සඳහා AMG විවේචනාත්මක ද්රව්ය NV සහ එහි සමූහ සමාගම්වල (" AMG ") කැපවීම යළි තහවුරු කර පැහැදිලි කරන අතර මානව හිමිකම් සඳහා වන සාමාන්‍ය ප්‍රවේශය එහි නිරීක්ෂණය සඳහා ක්‍රියාවලීන් සහ යාන්ත්‍රණයන් ඇතුළත් වේ. අනුකූල වීම, ගෝලීය වෙළඳපොළේ ක්‍රියාත්මක වන ගෝලීය සමාගමක් ලෙස AMG අගයන් මත ගොඩනගා ඇත - ආරක්ෂාව, වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීම, ගෞරවය, අඛණ්ඩතාව සහ CO₂ අඩු කිරීම සක්‍රීය කිරීම - සහ අපගේ මෙහෙයුම් වලදී ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීමට සහ මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීමට කැපවී සිටී. වටිනාකම් දාමය ඔස්සේ අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ සබඳතා වලදී.

2 විෂය පථය සහ අදාළත්වය

මෙම ප්‍රතිපත්තිය AMG සහ එහි සියලුම කණ්ඩායම් සමාගම් සඳහා අදාළ වේ. සෑම AMG සේවකයෙකුම වැඩ කරන අතරතුර, AMG නියෝජනය කරන විට, සේවා ස්ථානයේ හෝ ඉන් පිටත මෙන්ම AMG බාහිර ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සහ පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ අන්තර්ක්‍රියා වලදී මෙම ප්‍රතිපත්තිය පිළිබිඹු කරන හැසිරීම් ප්රදර්ශනය කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ. ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ වටිනාකම් දාමය ඔස්සේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ සබඳතාවලදී මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම AMG විසින් සිය වගකීම භාර ගනී.

AMG හි සමූහ සමාගම්වලට අදාළ වන සියලුම ජාතික නීතිරීති සහ රෙගුලාසිවලට පූර්ණ අනුකූල වීමට AMG දැඩි ලෙස කැපවී සිටී. එවැනි දේශීය නීතිවල අවශ්‍යතා දැඩි වන විට, අර්ථය මෙම ප්‍රතිපත්තියට වඩා මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීමේදී වඩාත් දැඩි හෝ අතිරේක නීති සපයන විට, එවැනි ජාතික නීතිවල අදාළ දැඩි හෝ අතිරේක නීති බලපැවැත්වේ. මෙම ප්‍රතිපත්තිය AMG අදාළ වන අවම මූලධර්ම නියම කරයි.

3 භූමිකාවන් සහ වගකීම්

කළමනාකරණ මණ්ඩලය මෙම ප්‍රතිපත්තිය අනුමත කර ඇති අතර එය ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් වගකීම දරයි. එය අධීක්ෂණ මණ්ඩලය සමඟ සාකච්ඡා කර මෙම ප්‍රතිපත්තිය සහ මෙම ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම නීතිපතා සමාලෝචනය කළ යුතුය.

- AMG සමූහ සමාගම්, විශේෂයෙන්ම මානව සම්පත් හෝ ප්‍රාදේශීය කළමනාකරණය, මෙම ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම්වලට අදාළ මානව හිමිකම් ප්රශ්න ආවරණය කිරීම සහ දේශීය නීතිවලට අනුකූල වීම සම්බන්ධයෙන් වගකීම දරයි.
- සෑම විටම අන් අයට ගෞරවයෙන් හා ගෞරවයෙන් සැලකීමට සියලුම AMG සේවකයින් වගකිව යුතුය. මානව හිමිකම් පිළිපැදීම සඳහා සේවකයින්ට පුද්ගලික වගකීමක් ඇති අතර කිසියම් අක්රමිකතාවක් වාර්තා කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

4 අර්ථ දැක්වීම්

- මානව හිමිකම් : ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් මානව හිමිකම් මානව හිමිකම් පිළිබඳ විශ්ව ප්‍රකාශනය සහ ආර්ථික යන දෙකම ආවරණය වන පරිදි මානව හිමිකම් පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර පනත් කෙටුම්පතෙහි ප්රකාශ කර ඇත.

Anjana Dodamgoda
Sworn Translator
District Court
Colombo.



ලේඛන වර්ගය:	AMG ප්‍රතිපත්තිය	වර්ගීකරණය:	පොදු
මාතෘකාව:	මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය	ප්‍රකාශන දිනය:	2024 අගෝස්තු
දෙපාර්තමේන්තුව:	ශ්‍රම බලකාය වාර්තා කිරීම		
ප්‍රතිපත්ති හිමිකරු:	නෛතික සහ අනුකූලතාව		පිටුව: 2

සමාජ , සංස්කෘතික අයිතිවාසිකම් සහ සිවිල් සහ දේශපාලන අයිතිවාසිකම්. මීට අමතරව, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) වැඩ කිරීමේදී මූලික මූලධර්ම සහ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය ව්‍යාපාර විසින් ගරු කළ යුතුය.

- මානව හිමිකම් නිසි කඩිසරකම : AMG විසින් එහි අභිතකර මානව හිමිකම් බලපෑම් ආමන්ත්‍රණය කරන ආකාරය හඳුනා ගැනීම, වැළැක්වීම, අවම කිරීම සහ ගිණුම් කිරීම සඳහා, AMG විසින් මානව හිමිකම් පිළිබඳ නිසි කඩිසරකම සිදු කළ හැකිය. මෙම ක්‍රියාවලියට සත්‍ය සහ විභව මානව හිමිකම් බලපෑම් තක්සේරු කිරීම, සොයාගැනීම් ඒකාබද්ධ කිරීම සහ ක්‍රියා කිරීම, ප්‍රතිචාර නිරීක්ෂණය කිරීම සහ බලපෑම් ආමන්ත්‍රණය කරන ආකාරය සන්නිවේදනය කිරීම ඇතුළත් වේ.

5 AMG ගේ කැපවීම සහ මානව හිමිකම් සඳහා ප්‍රවේශය

ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ වටිනාකම් දාමය ඔස්සේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ සබඳතාවලදී මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම AMG විසින් සිය වගකීම භාර ගනී. ව්‍යාපාර සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ එක්සත් ජාතීන්ගේ මාර්ගෝපදේශ මූලධර්ම, බහුජාතික ව්‍යවසායන් සඳහා OECD මාර්ගෝපදේශ ලෙස ජාත්‍යන්තර ප්රමිතීන් සහ මූලපිරීම්වලට අනුකූලව ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් මානව හිමිකම් සඳහා AMG සභාය සහ ගරු කරයි; වැඩ කිරීමේදී මූලික මූලධර්ම සහ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ILO ප්‍රකාශය . මීට අමතරව, AMG එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය ගිවිසුමට අත්සන් කර ඇත.

AMG හි මානව හිමිකම් අවදානම් විශ්ලේෂණය අවදානම් මත පදනම් වූ ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කරයි, ව්‍යාපාර සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ UN මාර්ගෝපදේශ මූලධර්ම සහ බහුජාතික ව්‍යවසායන් සඳහා OECD මාර්ගෝපදේශ සමඟ සමපාත වේ. මානව හිමිකම් සහ පාරිසරික අවදානම් හඳුනා ගැනීම, තක්සේරු කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා AMG සමූහ ව්‍යාප්ත ඇගයීම් සිදු කරනු ලැබේ. AMG නිසි කඩිසරකම අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම් සහ ඉගෙනුම් ක්‍රියාවලියක් ලෙස දකී. AMG හි ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකම් තුළ මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ හිතකර සේවා කොන්දේසි සහතික කිරීම සඳහා පහත සඳහන් කොටස් ප්‍රධාන කැපවීම් ගෙනහැර දක්වයි.

5.1 AMG හි ම මෙහෙයුම් වලදී මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම

- විවිධත්වය සහ ඇතුළත් කිරීම: සෑම කෙනෙකුටම සමාදේශිතව වීමට සහ අයිතිවාසිකමක් දැනීමට අවස්ථාවක් ඇති පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අපගේ සියලු භාවිතයන් සහ ප්‍රතිපත්ති තුළ විවිධත්වය වැළඳ ගැනීමට සහ ඇතුළත් කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. නියැලීම හරහා, සියලුම සුළුතර කණ්ඩායම් ඇතුළුව, හැකි තාක් දුරට සේවක අවස්ථා මැන බැලීමට අපි උත්සාහ කරමු .
- සෞඛ්‍යය, ආරක්ෂාව සහ යහපැවැත්ම: අපගේ සේවකයන්ගේ ආරක්ෂාව, සෞඛ්‍යය සහ යහපැවැත්මට වඩා AMG සඳහා කිසිවක් වැදගත් නොවේ. කායික හා මානසික යහපැවැත්ම සඳහා වැඩසටහන් සමඟින් ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා ස්ථාන පිහිටුවීමට අපි කැපවී සිටිමු.
- වෙනස් කොට සැලකීම සහ විවිධත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ ඇතුළත් කිරීම: වාර්ගික සහ වාර්ගික සම්භවය, වර්ණය, ස්ත්රී පුරුෂ භාවය, ලිංගික දිශානතිය, ස්ත්රී පුරුෂ භාවය, ආබාධිතභාවය, වයස, ආගම, දේශපාලන මතය, ජාතික නිසිසාරණය හෝ සමාජීය පදනම් මත පදනම් වූ ඕනෑම ආකාරයක වෙනස්කම් කිරීම් හෝ හිරිහැර කිරීම් සඳහා AMG හට ශුන්‍ය ඉවසීමක් නොමැත. සම්භවය, හෝ වෙනත් ආකාරයේ වෙනස්කම් කිරීම.
- වෙනත්: සාධාරණ හා සමාන වැටුප්: AMG සමාන වටිනාකමක් ඇති වැඩ සඳහා සමාන වැටුප් මූලධර්මයට අනුගත වන අතර, අදාළ ජාතික භාවිතයන් සහ රෙගුලාසිවලට යටත්ව සෑම විටම සාධාරණ වැටුප් සහ ප්‍රතිලාභ සමඟ එහි සේවකයින්ට වන්දි ලබා දෙයි.

Anjana Donamgoda
Sworn Translator
District Court
Colombo.



ලේඛන වර්ගය:	AMG ප්‍රතිපත්තිය	වර්ගීකරණය:	පොදු
මාතෘකාව:	මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය	ප්‍රකාශන දිනය:	2024 අගෝස්තු
දෙපාර්තමේන්තුව:	ශ්‍රම බලකාය වාර්තා කිරීම		
ප්‍රතිපත්ති හිමිකරු:	තෛතික සහ අනුකූලතාව		පිටුව: 3

- වැඩ කරන කාලය : AMG අවම අවශ්‍යතාවයක් ලෙස ජාතික තෛතික වැඩ කරන කාල රෙගුලාසි වලට අනුකූල වේ. AMG හැකි තාක් දුරට මාසීය නිවාඩු සඳහා සහය දක්වයි, සහ හැකි විට නම්‍යශීලී වැඩ කරන වේලාවන්, දුරස්ථ වැඩ විකල්ප සහ අර්ධ-කාලීන අවස්ථා ලබා දීමට සූදානම් වේ.
- සංගමයේ නිදහස, සාමූහික කේවල් කිරීමේ සහ සමාජ සංවාදය: AMG සංගමයේ නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීමේ මූලධර්ම ආරක්ෂා කරයි. සමාජ සංවාදය ජාතික රෙගුලාසි මත පදනම්ව කම්කරු නියෝජිතයින් සමඟ තොරතුරු සහ උපදේශන මගින් සංලක්ෂිත වේ.
- බලහත්කාර හෝ අනිවාර්ය ශ්‍රමය හෝ මිනිස් ජාවාරම් නොමැත: AMG හට එහි ව්‍යාපාරික කටයුතු වලදී බලහත්කාරයෙන් හෝ නීති විරෝධී ලෙස බලහත්කාරයෙන් අනිවාර්ය ශ්‍රම ය භාවිතා කිරීම සඳහා ශුන්‍ය ඉවසීමක් ඇත. AMG ජාවාරම් විරෝධී සහ නවීන වහල් ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වේ.
- ළමා ශ්‍රමය භාවිතයෙන් තොරවීම : AMG ළමා ශ්‍රමය සම්පූර්ණයෙන්ම ප්‍රතික්ෂේප කරන අතර ජාතික කම්කරු නීති සහ රෙගුලාසිවල අවම වයස් විධිවිධානවලට අනුකූල වන අතර ජාතික නීතිය පරමාණවත් නොවන විට අපි ජාත්‍යන්තර කම්කරු පරමිතීන් සලකා බලමු.
- ප්‍රජාවන් සමඟ සබඳතා සහ ආශ්‍රිත හැසිරවීම: AMG ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ සංවර්ධනයට සහය වීමට සහ එහි මෙහෙයුම් ක්ෂේත්‍රවල ශක්තිමත් සබඳතා වර්ධනය කිරීමට උත්සාහ කරයි. AMG ආදිවාසී ප්‍රජාවන් ඇතුළු ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ සිරිත් විරිත්, සාරධර්ම සහ සංස්කෘතීන්ට ගරු කරයි. AMG සඳාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා කැපවී ඇත . සන්නද්ධ ගැටුම් සහ ඒ ආශ්‍රිත මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම්වලට පතල් කැණීම් කටයුතු සම්බන්ධ නොවිය යුතු බව අප තරයේ විශ්වාස කරමු.

5.2 වැළැක්වීමේ පියවර

මානව හිමිකම් අවදානම් විශ්ලේෂණය මගින් මිනිසුන්ට ඇතිවිය හැකි යම් අවදානමක් හඳුනා ගන්නේ නම්, AMG සුදුසු වැළැක්වීමේ පියවරයන් සංවර්ධනය කර ක්‍රියාත්මක කරයි. අපගේම මෙහෙයුම් වලදී, විභව අවදානම් විසඳීම සඳහා අදාළ ක්‍රියාවලීන් වැඩිදියුණු කිරීමට අපි අඛණ්ඩව උත්සාහ කරමු. සෘජු ව්‍යාපාරික සබඳතා තුළ අපි සමාජ සහ පාරිසරික අංශ සලකා බැලීම සඳහා තක්සේරු ක්‍රියාවලීන් ක්‍රියාත්මක කරන්නෙමු. කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුම්වලට අපේක්ෂාවන් ඇතුළත් කිරීම, ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ අඛණ්ඩව සම්බන්ධ වීම සහ ස්ථානීය තක්සේරු කිරීම් හෝ විගණන පැවැත්වීම මෙයට ඇතුළත් විය හැකිය. අපගේ සෘජු ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් ඔවුන්ගේ සැපයුම්කරුවන් සහ කොන්ත්‍රාත්කරුවන් අතර මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමට උපරිම උත්සාහයක් ගනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු.

5.3 පිළියම් පියවර

AMG ස්වකීය මෙහෙයුම් වලදී සහ එහි ව්‍යාපාරික සබඳතා වලදී මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම් වැළැක්වීමට කැපවී සිටී. අපගේ උත්සාහය නොතකා අනාවරණය වුවහොත්, අපි තීරණාත්මක පියවර ගන්නෙමු. අපගේම මෙහෙයුම් වලදී, අපි ඕනෑම උල්ලංඝනයක් වහාම නවත්වන්නෙමු. සෘජු ව්‍යාපාරික සබඳතා තුළ, ක්ෂණික අවම කිරීම හෝ අවසන් කිරීම කළ නොහැකි නම්, නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සකස් කිරීමට අපි ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. වක්‍ර ව්‍යාපාරික සබඳතා තුළ උල්ලංඝනය කිරීම් සඳහා, නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මකට එකඟ වීමට, අපගේ සෘජු ව්‍යාපාරික හවුල්කරු සමඟ හැකි තාක් දුරට අපගේ උත්තෝලනය භාවිතා කරන්නෙමු.

6 අධීක්ෂණය සහ දුක්ගැන්වීම්

AMG හි මානව හිමිකම් නිසි කඩිසරකම අඛණ්ඩ ක්‍රියාවලියක් වන අතර, අවශ්‍ය පරිදි ඵලදායීතාව වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අවම වශයෙන් වාර්ෂිකව සමාලෝචනය කෙරේ. සැලකිය යුතු වෙනස්කම් හෝ පුළුල් වූ අවදානම් තත්ත්වයන් සඳහා තාවකාලික තක්සේරු කිරීම් සිදු කළ හැකිය.

Anjana Dodamgoda
Sworn Translator
District Court
Colombo.



ලේඛන වර්ගය:	AMG ප්‍රතිපත්තිය	වර්ගීකරණය:	පොදු
මාතෘකාව:	මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තිය	ප්‍රකාශන දිනය:	2024 අගෝස්තු
දෙපාර්තමේන්තුව:	ශ්‍රම බලකාය වාර්තා කිරීම		
ප්‍රතිපත්ති හිමිකරු:	නෛතික සහ අනුකූලතාව		පිටුව: 4

අපගේ ශ්‍රම බලකායට, අපගේ වටිනාකම් දාමයේ සේවකයින්ට, ප්‍රජා සාමාජිකයින්ට සහ අනෙකුත් අයට ඵලදායී දුක්ගැන්වීලියාන්ත්‍රණයන් වෙත ප්‍රවේශය ලබා දීමට අපි කැපවී සිටිමු. "ආයතනික පාලනය" යටතේ AMG Critical Materials NV වෙබ් අඩවියේ ප්‍රකාශයට පත් කර ඇති අපගේ Speak Up & Reporting Policy හරහා අපගේ සේවකයින්, අපගේ වටිනාකම් දාමයේ සේවකයින්, සහ ප්‍රජාවන් ඇතුළුව නමුත් ඒවාට සීමා නොවී, අභ්‍යන්තර සහ බාහිර පාර්ශ්වකරුවන්ට දුක්ගැන්වීලි වාර්තා කළ හැක. රහස්‍යභාවය, නොවන -පළිගැනීම, සහ පිළියම අනුව පවත්වාගෙන යනු ඇත.

AMG සිය සියලුම සේවකයින් මෙම ප්‍රතිපත්තියට අනුකූල වනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරයි. කිසියම් සේවකයෙකු මෙම ප්‍රතිපත්තිය උල්ලංඝනය කරමින් නුසුදුසු හැසිරීමක් හෝ හැසිරීමක් ජරදර්ශනය කර ඇති බව අනාවරණය වුවහොත්, AMG හට ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අයිතිය රඳවා තබා ගනී, විශේෂයෙන්, නමුත් සේවයෙන් පහ කිරීම ඇතුළු විනය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට නියත වශයෙන්ම නොවේ.

මෙම ප්‍රතිපත්තිය සම්බන්ධයෙන් අපගේම ශ්‍රම බලකායෙන් හෝ අපගේ වටිනාකම් දාමයේ සේවකයින්ගෙන් ජරතිපෝෂණ සාදරයෙන් පිළිගනු ලබන අතර AMG වෙබ් අඩවි සහ සම්බන්ධතා තොරතුරු හරහා ආමන්ත්‍රණය කළ හැක.

7 පුහුණුව

AMG විසින් අදාළ AMG සේවකයින්ට (AMG හි ව්‍යාපාර වර්ග සංග්‍රහය පිළිබඳ පුහුණුව හරහා) වරින් වර පුහුණුව ලබා දෙන අතර, අදාළ සියලුම නීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම සහතික කිරීම සඳහා මෙම ප්‍රතිපත්තිය නීතිපතා සමාලෝචනය කරයි. පුහුණුව පහත දැක්වෙන ආකාරයෙන් සිදු කෙරේ:

සියලුම නව සේවකයින් AMG ව්‍යාපාර වර්ග සංග්‍රහ මාර්ගගත පුහුණු පාඨමාලාව හදාරති.

සියලුම නව සේවකයින් රැකියා ආරම්භ කළ පසු ප්‍රාදේශීය අනුකූලතා නිලධාරියා විසින් බඳවා ගනු ලබන අතර, AMG ව්‍යාපාර වර්ග සංග්‍රහයේ, කතා කිරීමේ සහ වාර්තා කිරීමේ ප්‍රතිපත්තියේ සහ මෙම ප්‍රතිපත්තියේ අනෙකුත් ප්‍රතිපත්ති අතර, අයදුම්පත් පිළිබඳව උපදෙස් දෙනු ලැබේ.

සියලුම AMG සේවකයින් අවම වශයෙන් සෑම වසර තුනකට වරක්, AMG ව්‍යාපාර වර්ග සංග්‍රහය තුළ, මාර්ගගතව හෝ ස්ථානීය රැස්වීම් මාර්ගයෙන් නීතිපතා පුහුණු කරනු ලැබේ. AMG සේවකයින්ගේ නම් කරන ලද කණ්ඩායම් මෙම ප්‍රතිපත්තියේ සඳහන් කර ඇති කරුණු පිළිබඳව නීතිපතා නිශ්චිත පුහුණුවක් ලබා ගත හැකිය.

8 වෙනත් අදාළ ලේඛන

මෙම ප්‍රතිපත්තියේ මාතෘකාවට අදාළ අනෙකුත් AMG ප්‍රතිපත්ති සහ AMG ලේඛන, අනෙකුත් ඒවා අතර වේ:

- AMG ව්‍යාපාර වර්ග සංග්‍රහය
- AMG විවිධත්වය සහ ඇතුළත් කිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය
- AMG සැපයුම්කරු සම ප්‍රවාහයේ කේතය
- AMG ආමන්ත්‍රණ සහ වාර්තා කිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය

ඉංග්‍රීසි බසින් ලියවුනු ඉහත ලේඛනයේ සිංහල පරිවර්තනය මා විසින් සිදුකල බවද එය මාගේ දැනුම හා අවබෝධය පරිදි නිවැරදි වන බවද සහතික වෙමි.

අංජන දොඩම්ගොඩ
දිවුරුම් දුන් භාෂා පරිවර්තක

ANJANA DODAMGODA
SWORN TRANSLATOR (SINHALA / ENGLISH)
Reg. No. 2009/SE/CL/008
86/14, Honnanthara South, Piliyandala.
Res. 0112602394 WhatsApp: 0773020134
email: drovesnd@gmail.com