

## AMG TRANSLATE HUMAN RIGHTS POLICY

ประเภทเอกสาร :นโยบายเอเอ็มจี

การจัดประเภท:สาธารณะ

ชื่อ:นโยบายสิทธิมนุษยชน

วันที่เผยแพร่ :สิงหาคม 2024

แผนก:การรายงานกำลังคน

เจ้าของนโยบาย กฎหมายและการปฏิบัติตาม

หน้า: 1 จาก 4

### นโยบายสิทธิมนุษยชน

#### 1 จุดประสงค์

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ("นโยบาย") ยืนยันและชี้แจงถึงความมุ่งมั่นของ AMG Critical Materials N.V. และบริษัทในกลุ่ม (เรียกรวมกันว่า "AMG") ในการเคารพสิทธิมนุษยชน

และกำหนดแนวทางทั่วไปในการปฏิบัติตามกฎหมายสิทธิมนุษยชน

รวมถึงกระบวนการและกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว AMG

ในฐานะบริษัทระดับโลกที่ดำเนินงานในตลาดโลก ก่อตั้งขึ้นบนพื้นฐานคุณค่าของ AMG ได้แก่ ความปลอดภัย

การสร้างคุณค่า ความเคารพ ความซื่อสัตย์ และการสนับสนุนการลด CO2

และมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลในการดำเนินงานของเราเอง

และส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนในความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจของเราตลอดห่วงโซ่อุปทาน

#### 2 ขอบเขตและการนำไปใช้

นโยบายนี้มีผลใช้บังคับกับ AMG และบริษัทในเครือทั้งหมด พนักงาน AMG

ทุกคนต้องประพฤติตนตามนโยบายนี้ในระหว่างการทำงาน เมื่อเป็นตัวแทนของ AMG

ไม่ว่าจะอยู่ในหรืออยู่นอกสถานที่ทำงาน รวมทั้งในการโต้ตอบกับพันธมิตรทางธุรกิจภายนอกของ AMG

และผู้ถือผลประโยชน์

AMG ยึดมั่นในความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติและส่งเสริม

การเคารพสิทธิมนุษยชนในความสัมพันธ์กับหุ้นส่วนทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน

AMG มุ่งมั่นอย่างเต็มที่ที่จะปฏิบัติตามกฎและระเบียบข้อบังคับของประเทศทั้งหมดที่บังคับใช้กับบริษัทในกลุ่ม AMG

หากข้อกำหนดของกฎหมายในประเทศดังกล่าวเข้มงวดกว่าหรือเข้มงวดยิ่งกว่าหรือมีกฎเกณฑ์เพิ่มเติมในการปกป้อง

สิทธิมนุษยชนมากกว่านโยบายนี้

กฎเกณฑ์เพิ่มเติมหรือเข้มงวดกว่าที่เกี่ยวข้องของกฎหมายในประเทศดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับ

นโยบายนี้จะระบุหลักการขั้นต่ำที่ AMG นำไปใช้

#### 3 บทบาทและความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารได้นำนโยบายนี้ไปใช้และต้องรับผิดชอบต่อการนำไปปฏิบัติ

คณะกรรมการจะทบทวนนโยบายนี้และการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอโดยปรึกษากับคณะกรรมการกำกับดูแล

บริษัทในกลุ่ม AMG โดยเฉพาะฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายบริหารระดับท้องถิ่น

มีหน้าที่รับผิดชอบในการนำนโยบายนี้ซึ่งครอบคลุมถึงปัญหาสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตนเอง

และปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่น

พนักงาน AMG ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีศักดิ์ศรีและความเคารพเสมอ

พนักงานมีความรับผิดชอบส่วนบุคคลในการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนและคาดว่าจะต้องรายงานการกระทำผิดปกติดังใด ๆ

## 4 คำจำกัดความ

สิทธิมนุษยชน:

สิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลแสดงอยู่ในร่างพระราชบัญญัติสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศซึ่งครอบคลุมทั้งปฏิกิริยาของสภาด้วยสิทธิมนุษยชนและเศรษฐกิจ

ประเภทเอกสาร :นโยบายเอเอ็มจี

การจัดประเภท:สาธารณะ

ชื่อ:นโยบายสิทธิมนุษยชน

วันที่เผยแพร่ :สิงหาคม 2024

แผนก:การรายงานกำลังคน

เจ้าของนโยบาย กฎหมายและการปฏิบัติตาม

หน้า: 2 จาก 4

สิทธิทางสังคม วัฒนธรรม สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง นอกจากนี้ ธุรกิจต่างๆ จะต้องเคารพปฏิกิริยาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เกี่ยวกับหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน การตรวจสอบความรอบคอบด้านสิทธิมนุษยชน: เพื่อระบุ ป้องกัน บรรเทา และคำนึงถึงวิธีที่ AMG จัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์ AMG อาจดำเนินการตรวจสอบความรอบคอบด้านสิทธิมนุษยชน กระบวนการนี้จะรวมถึงการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้น การบูรณาการและดำเนินการตามผลการค้นพบ การติดตามการตอบสนอง และการสื่อสารถึงวิธีการจัดการผลกระทบ

## 5 ความมุ่งมั่นและแนวทางของ AMG ต่อสิทธิมนุษยชน

AMG ยึดมั่นในความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนในความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า AMG สนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลตามมาตรฐานและความคิดริเริ่มระหว่างประเทศ เช่น หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ ปฏิกิริยาของ ILO ว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน นอกจากนี้ AMG ยังเป็นผู้ลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติอีกด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของ AMG ปฏิบัติตามแนวทางที่อิงตามความเสี่ยง ซึ่งสอดคล้องกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ การประเมินระดับกลุ่ม AMG ดำเนินการเพื่อระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม AMG ถือว่าการตรวจสอบอย่างรอบคอบเป็นกระบวนการปรับปรุงและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ส่วนต่อไปนี้จะสรุปคำมั่นสัญญาที่สำคัญเพื่อเคารพสิทธิมนุษยชนและรับรองเงื่อนไขการทำงานที่เอื้ออำนวยภายใน กิจกรรมทางธุรกิจของ AMG

### 5.1 การเคารพสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของ AMG เอง

ความหลากหลายและการรวมกลุ่ม:

เรามุ่งมั่นที่จะนำความหลากหลายและการรวมกลุ่มมาใช้ในแนวทางปฏิบัติและนโยบายทั้งหมดของเรา เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนมีโอกาสที่จะเติบโตและรู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่ง ผ่านการมีส่วนร่วม เรามุ่งมั่นที่จะประเมินความต้องการของพนักงานในขอบเขตที่เป็นไปได้ ซึ่งรวมถึงกลุ่มชนกลุ่มน้อยทั้งหมด สุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี: ไม่มีอะไรสำคัญไปกว่าความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานของเราสำหรับ AMG

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีด้วยโปรแกรมเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทั้งทางกายและใจ

การไม่เลือกปฏิบัติและส่งเสริมความหลากหลายและการรวมกลุ่ม: AMG  
มีนโยบายไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิดใดๆ ที่เกิดจากเชื้อชาติและชาติพันธุ์ สี ผิว เพศ  
รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ความพิการ อายุ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง เชื้อชาติหรือสังคม  
ต้นกำเนิดหรือรูปแบบอื่นของการเลือกปฏิบัติ  
คำตอบแทน: คำตอบแทนที่ยุติธรรมและเท่าเทียมกัน: AMG  
ยึดมั่นในหลักการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับงานของ  
มูลค่าเท่าเทียมกันและชดเชยพนักงานด้วยค่าจ้างและสวัสดิการที่ยุติธรรมตลอดเวลาโดยอยู่ภายใต้  
แนวปฏิบัติและกฎข้อบังคับระดับชาติที่บังคับใช้

ประเภทเอกสาร :นโยบายเอเอ็มจี  
การจัดประเภท:สาธารณะ  
ชื่อ:นโยบายสิทธิมนุษยชน  
วันที่เผยแพร่ :สิงหาคม 2024  
แผนก:การรายงานกำลังคน  
เจ้าของนโยบาย กฎหมายและการปฏิบัติตาม  
หน้า: 3 จาก 4

เวลาทำงาน: AMG ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเวลาทำงานของประเทศเป็นข้อกำหนดขั้นต่ำ AMG  
สนับสนุนการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรในขอบเขตที่เป็นไปได้  
และหากเป็นไปได้ก็พร้อมที่จะเสนอชั่วโมงการทำงานที่ยืดหยุ่น ตัวเลือกการทำงานทางไกล  
และโอกาสในการทำงานนอกเวลา  
เสรีภาพในการรวมตัว การต่อรองร่วม และการเจรจาร่วมกัน: AMG  
ยึดมั่นในหลักการเสรีภาพในการรวมตัวและการต่อรองร่วมกัน  
การเจรจาร่วมกันมีลักษณะเฉพาะคือมีการให้ข้อมูลและปรึกษาหารือกับตัวแทนคนงานตามข้อบังคับของประเทศ  
ไม่มีการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์: AMG  
ไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานที่ผิดกฎหมายใดๆ ในกิจกรรมทางธุรกิจ AMG  
ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการค้ามนุษย์และการค้าทาสสมัยใหม่  
ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก AMG  
ปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กโดยสมบูรณ์และปฏิบัติตามข้อกำหนดอายุขั้นต่ำของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับแรง  
งานของประเทศ และหากกฎหมายของประเทศไม่เพียงพอ เราจะพิจารณาตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ  
ความสัมพันธ์กับชุมชนและการจัดการแร่ธาตุที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง: AMG  
มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและส่งเสริมความสัมพันธ์อันแข็งแกร่งในพื้นที่ปฏิบัติการของตน  
AMG เคารพประเพณี ค่านิยม และวัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงชุมชนพื้นเมือง AMG  
มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เราถือว่ากิจกรรมการทำเหมืองใดๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางอาวุธและการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องนั้นเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้

## 5.2 มาตรการป้องกัน

AMG พัฒนาและนำมาตราการป้องกันที่เหมาะสมมาใช้  
หากการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนระบุถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผู้คน ในการดำเนินงานของเราเอง  
เราพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น  
ภายในความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยตรง  
เรากำลังนำกระบวนการประเมินมาใช้เพื่อพิจารณาถึงประเด็นทางสังคมและสิ่งแวดล้อม  
ซึ่งอาจรวมถึงการรวมความคาดหวังเข้าไว้ในข้อตกลงตามสัญญา  
การมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องกับหุ้นส่วนทางธุรกิจ และการดำเนินการประเมินหรือการตรวจสอบในสถานที่  
เราคาดหวังให้หุ้นส่วนทางธุรกิจโดยตรงของเราใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน  
ในหมู่ซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาของตน

### 5.3 มาตรการแก้ไข

AMG มุ่งมั่นที่จะป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานและความสัมพันธ์ทางธุรกิจของบริษัท หากตรวจพบแม้ว่าเราจะพยายามแล้ว เราจะดำเนินการอย่างเด็ดขาด ในการดำเนินงานของเราเอง เราจะยุติการละเมิดใดๆ ทันที ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยตรง เราจะร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อพัฒนาแผนการดำเนินการแก้ไขหากไม่สามารถบรรเทาหรือยุติได้ในทันที สำหรับการละเมิดภายในความสัมพันธ์ทางธุรกิจทางอ้อม เราจะใช้ประโยชน์จากข้อได้เปรียบของเราในขอบเขตที่เป็นไปได้ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจโดยตรงของเรา เพื่อตกลงเกี่ยวกับแผนการดำเนินการแก้ไข

### 6 การติดตามและการร้องเรียน

การตรวจสอบความรอบคอบด้านสิทธิมนุษยชนที่ AMG เป็นกระบวนการต่อเนื่องซึ่งได้รับการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง ประสิทธิภาพจะต้องได้รับการปรับปรุงตามความจำเป็น การประเมินเฉพาะหน้าอาจดำเนินการได้สำหรับการเปลี่ยนแปลงหรือสถานการณ์ความเสี่ยงที่ขยายตัว

ประเภทเอกสาร : นโยบายเอเอ็มจี  
การจัดประเภท: สาธารณะ  
ชื่อ: นโยบายสิทธิมนุษยชน  
วันที่เผยแพร่ : สิงหาคม 2024  
แผนก: การรายงานกำลังคน  
เจ้าของนโยบาย กฎหมายและการปฏิบัติตาม  
หน้า: 4 จาก 4

เรามุ่งมั่นที่จะให้พนักงาน คนงานในห่วงโซ่อุปทาน สมาชิกในชุมชน และบุคคลอื่นๆ เข้าถึงกลไกการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพได้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงพนักงาน คนงานในห่วงโซ่อุปทาน และชุมชน สามารถรายงานการร้องเรียนได้ผ่านนโยบาย Speak Up & Reporting ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ AMG Critical Materials N.V. ภายใต้หัวข้อ "การกำกับดูแลกิจการ" การรักษาความลับ การไม่แก้แค้น และการเยียวยาจะได้รับการรักษาตามนั้น AMG คาดหวังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายนี้ หากพบว่าพนักงานคนใดแสดงพฤติกรรมดังกล่าว การประพฤติตนหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมซึ่งละเมิดนโยบายนี้ AMG ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการ โดยเฉพาะแต่ไม่เด็ดขาดว่าจะดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการเลิกจ้าง เราขอต้อนรับข้อเสนองานจากพนักงานของเราหรือคนงานในห่วงโซ่อุปทานของเราเกี่ยวกับนโยบายนี้ โดยสามารถส่งมาได้ผ่านเว็บไซต์ของ AMG และข้อมูลการติดต่อ

### 7 การฝึกอบรม

AMG จัดการฝึกอบรมให้กับพนักงาน AMG ที่เกี่ยวข้องเป็นระยะๆ (ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจของ AMG) และทบทวนนโยบายนี้เป็นประจำเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด การฝึกอบรมจะจัดขึ้นในลักษณะต่อไปนี้: พนักงานใหม่ทุกคนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์เกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจของ AMG พนักงานใหม่ทั้งหมดจะได้รับการแนะนำโดยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายในพื้นที่เมื่อเริ่มต้นการจ้างงาน และได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์จรรยาบรรณทางธุรกิจของ AMG นโยบายการพูดคุยและการรายงาน และนโยบายอื่น ๆ พนักงาน AMG ทุกคนได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจของ AMG เป็นประจำอย่างน้อยทุก ๆ สามปี ไม่ว่าจะทางออนไลน์หรือผ่านการประชุมในสถานที่ พนักงาน AMG ที่ได้รับการแต่งตั้งอาจได้รับการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องในนโยบายนี้เป็นประจำ

## **8 เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง**

นโยบาย AMG อื่นๆ และเอกสาร AMG ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อนโยบายนี้ ได้แก่:

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของ AMG

นโยบายความหลากหลายและการรวมกลุ่มของ AMG

จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ AMG

นโยบายการแสดงความคิดเห็นและการรายงานของ AMG